

Số: /KH-UBND

Minh Đức, ngày tháng 01 năm 2026

KẾ HOẠCH

Phát triển, trọng dụng nhân tài, nhân lực chất lượng cao phục vụ phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số trên địa bàn xã Minh Đức giai đoạn 2026-2030

Thực hiện Kế hoạch số 20/KH-UBND ngày 19 tháng 01 năm 2026 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc phát triển, trọng dụng nhân tài, nhân lực chất lượng cao, nhất là cán bộ chuyên gia đầu ngành phục vụ phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số quốc gia trên địa bàn tỉnh Đồng Nai giai đoạn 2026-2030.

Theo đề nghị của Trưởng phòng Văn hóa - Xã hội tại Tờ trình số 99/TTr-PVHXH ngày 24 tháng 01 năm 2026. Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã Minh Đức ban hành Kế hoạch phát triển, trọng dụng nhân tài, nhân lực chất lượng cao phục vụ phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số giai đoạn 2026-2030, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH VÀ YÊU CẦU

1. Mục đích

Cụ thể hóa các cơ chế, chính sách của tỉnh nhằm phát triển, thu hút và trọng dụng nhân tài, đặc biệt là các chuyên gia trong lĩnh vực khoa học công nghệ (KH-CN) và chuyển đổi số (CĐS) để tạo động lực tăng trưởng mới cho xã Minh Đức.

2. Yêu cầu

- Đảm bảo sự lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức triển khai quyết liệt các mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp đã đề ra trong Nghị quyết số 71/NQ-CP của Chính phủ và Kế hoạch hành động số 469-KH/TU của Tỉnh ủy.

- Quán triệt và thực hiện đầy đủ các chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước về phát triển, trọng dụng nhân tài, nhân lực chất lượng cao phục vụ phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số.

- Thực hiện đồng bộ các giải pháp thu hút và trọng dụng nhân tài hiệu quả, công khai, minh bạch.

- Phân công trách nhiệm rõ ràng, kiểm tra, giám sát, và kịp thời tháo gỡ các vướng mắc, điểm nghẽn về thể chế để đảm bảo tiến độ.

II. MỤC TIÊU CỤ THỂ ĐẾN NĂM 2030

1. Mục tiêu tổng quát

Triển khai hiệu quả các chính sách, giải pháp nhằm phát triển, thu hút và trọng dụng nhân lực chất lượng cao trong các lĩnh vực khoa học, công nghệ, đổi mới sáng

tạo và chuyển đổi số, tạo nền tảng quan trọng thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội xã giai đoạn 2026 - 2030.

3. Mục tiêu cụ thể đến năm 2030

Phân đầu bố trí tỷ lệ cán bộ có chuyên môn, kinh nghiệm về khoa học và công nghệ/khoa học kỹ thuật (bao gồm công nghệ thông tin và chuyển đổi số) trong đội ngũ lãnh đạo (cấp phòng trở lên) của các cơ quan, đơn vị nhà nước, hướng tới đạt tối thiểu 5%.

4. Tầm nhìn đến năm 2050

- Đội ngũ nhân tài là lực lượng chủ chốt, tiên phong trong xây dựng Minh Đức trở thành một xã phát triển ứng dụng công nghệ thông tin thông minh, bền vững.

- Ứng dụng rộng rãi các công trình, sản phẩm, sáng chế của nhân tài Đồng Nai được công nhận để tạo ra giá trị kinh tế và xã hội cao.

III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP TRỌNG TÂM GIAI ĐOẠN 2026 - 2030

Xác định khoa học - công nghệ, công nghệ thông tin và chuyển đổi số là lĩnh vực ưu tiên trong phát triển nguồn nhân lực của xã; tập trung thu hút, phát hiện, bồi dưỡng và sử dụng hiệu quả đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có năng lực, đặc biệt là nhân lực phục vụ quản lý nhà nước, cải cách hành chính, chuyển đổi số và phát triển kinh tế - xã hội tại địa phương.

A. Giai đoạn 2026 - 2027: Hoàn thiện cơ chế, phát triển nguồn nhân lực nền tảng và ứng dụng số

1. Hoàn thiện cơ chế, chính sách thu hút và trọng dụng nhân lực chất lượng cao

- **Triển khai, lồng ghép chính sách hiện hành:** Tổ chức tuyên truyền, triển khai thực hiện các chủ trương, chính sách của Trung ương, tỉnh về phát triển và trọng dụng nhân tài, nhân lực chất lượng cao trong lĩnh vực khoa học, công nghệ và chuyển đổi số; Chủ động đề xuất, kiến nghị cấp trên xem xét hỗ trợ, bố trí, điều động cán bộ có trình độ chuyên môn phù hợp với nhu cầu thực tiễn của xã.

- **Khuyến khích đổi mới sáng tạo:** Tạo điều kiện để cán bộ, công chức tham gia nghiên cứu, ứng dụng khoa học - công nghệ, cải tiến quy trình công tác, cải cách thủ tục hành chính, chuyển đổi số tại địa phương; Khuyến khích sự tham gia của doanh nghiệp, hợp tác xã, tổ chức khoa học - công nghệ trên địa bàn trong các hoạt động đổi mới sáng tạo.

- **Rà soát, bố trí nhân sự phù hợp vị trí việc làm:** Rà soát, sắp xếp, bố trí cán bộ, công chức theo năng lực, sở trường; ưu tiên những người có kiến thức, kỹ năng về công nghệ thông tin, chuyển đổi số đảm nhiệm các nhiệm vụ liên quan.

2. Phát triển nguồn nhân lực và đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn

- **Nâng cao năng lực cán bộ, công chức cấp xã:** Tạo điều kiện để cán bộ, công chức được tham gia các lớp bồi dưỡng, tập huấn về công nghệ thông tin, chuyển

đổi số, kỹ năng số, ứng dụng phần mềm dùng chung; Khuyến khích tự học, tự bồi dưỡng thông qua các nền tảng đào tạo trực tuyến do Trung ương, tỉnh tổ chức.

- **Hình thành nền tảng kiến thức số trong cộng đồng:** Phối hợp tổ chức tuyên truyền, phổ cập kiến thức khoa học - công nghệ, kỹ năng số cơ bản cho người dân, doanh nghiệp, tổ công nghệ số cộng đồng; Phát huy vai trò của thanh niên, giáo viên, cán bộ trẻ trong việc hỗ trợ người dân tiếp cận dịch vụ công trực tuyến.

- **Kết nối, khai thác nguồn lực chuyên gia:** Chủ động kết nối, phối hợp với cán bộ chuyên môn của tỉnh và các đơn vị chuyên ngành để hỗ trợ xã trong triển khai nhiệm vụ khoa học - công nghệ và chuyển đổi số.

3. Đổi mới phương thức sử dụng và phát huy nhân lực

- Ưu tiên giao nhiệm vụ phù hợp với năng lực, chuyên môn của cán bộ, công chức, đặc biệt trong lĩnh vực cải cách hành chính và chuyển đổi số.

- Khuyến khích cán bộ trẻ, cán bộ có trình độ chuyên môn tham gia các mô hình, sáng kiến ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý và phục vụ Nhân dân.

B. Giai đoạn 2028 - 2030: Tạo chuyển biến rõ nét và phát triển bền vững

1. Tăng cường ứng dụng khoa học - công nghệ và chuyển đổi số

- Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, các nền tảng số trong quản lý nhà nước, cung cấp dịch vụ công, điều hành kinh tế - xã hội của xã.

- Từng bước khai thác hiệu quả dữ liệu số phục vụ công tác quản lý, thống kê, báo cáo và ra quyết định.

2. Thúc đẩy đổi mới sáng tạo gắn với thực tiễn địa phương

- Khuyến khích, hỗ trợ các sáng kiến, mô hình ứng dụng khoa học - công nghệ, chuyển đổi số trong sản xuất nông nghiệp, thương mại, dịch vụ, văn hóa - xã hội tại địa phương.

- Phối hợp triển khai các mô hình thí điểm do cấp trên hướng dẫn; từng bước nhân rộng các mô hình hiệu quả.

3. Xây dựng môi trường làm việc và văn hóa đổi mới

- **Tạo môi trường làm việc thuận lợi:** Xây dựng môi trường làm việc đoàn kết, dân chủ, khuyến khích sáng tạo; tạo điều kiện để cán bộ, công chức phát huy năng lực chuyên môn, tinh thần trách nhiệm trong công việc.

- **Từng bước nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ:** Phân đầu tăng dần tỷ lệ cán bộ, công chức có kiến thức, kỹ năng về khoa học - công nghệ và chuyển đổi số, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới (*không đặt chỉ tiêu cứng*).

- **Quan tâm điều kiện làm việc:** Từng bước đầu tư, nâng cấp trang thiết bị, hạ tầng công nghệ thông tin phục vụ công tác chuyên môn, phù hợp với điều kiện ngân sách địa phương.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Văn hóa - Xã hội

- Chủ trì tham mưu Ủy ban nhân dân xã tổ chức triển khai, hướng dẫn, theo dõi, tổng hợp tình hình thực hiện Kế hoạch phát triển, trọng dụng nhân tài và nhân lực chất lượng cao trên địa bàn xã.

- Định kỳ hoặc khi có yêu cầu, tổng hợp kết quả thực hiện, báo cáo Ủy ban nhân dân xã và cơ quan chuyên môn cấp trên.

- Phối hợp rà soát, cập nhật thông tin đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, giáo viên, người lao động trên địa bàn xã có trình độ chuyên môn, năng lực trong lĩnh vực khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số.

- Tham mưu kết nối, khai thác nguồn lực chuyên gia, cán bộ có chuyên môn từ cấp trên, các đơn vị liên quan hỗ trợ xã trong thực hiện nhiệm vụ.

- Tham mưu cử cán bộ, công chức, viên chức tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, kỹ năng số, chuyển đổi số theo kế hoạch của tỉnh.

- Phối hợp triển khai các hoạt động nâng cao chất lượng giáo dục, khuyến khích học sinh, thanh niên trên địa bàn tiếp cận các ngành khoa học, công nghệ, STEM.

- Phối hợp tham mưu xét khen thưởng, biểu dương kịp thời các tập thể, cá nhân có sáng kiến, đóng góp hiệu quả trong lĩnh vực khoa học - công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số trên địa bàn xã theo thẩm quyền.

2. Phòng Kinh tế

Tham mưu Ủy ban nhân dân xã bố trí, quản lý và sử dụng kinh phí thực hiện Kế hoạch theo quy định của pháp luật và khả năng ngân sách địa phương.

3. Trung tâm Dịch vụ tổng hợp

- Chủ trì, phối hợp thực hiện công tác thông tin, tuyên truyền về chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước liên quan đến phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số và thu hút, trọng dụng nhân tài.

- Tăng cường tuyên truyền các mô hình hay, cách làm hiệu quả, các cá nhân tiêu biểu trên hệ thống truyền thanh cơ sở và các kênh thông tin phù hợp.

4. Các trường TH và THCS trên địa bàn xã

- Phối hợp nâng cao chất lượng giáo dục, chú trọng phát hiện, bồi dưỡng học sinh có năng khiếu, học sinh giỏi, đặc biệt trong các lĩnh vực khoa học tự nhiên, công nghệ, tin học.

- Phối hợp tổ chức các hoạt động trải nghiệm, hướng nghiệp, góp phần hình thành nguồn nhân lực chất lượng cao cho địa phương trong tương lai.

5. Các ban, ngành, đoàn thể và các ấp, sóc trên địa bàn xã

- Phối hợp tuyên truyền, vận động đoàn viên, hội viên và Nhân dân tích cực tham gia các hoạt động học tập, ứng dụng khoa học - công nghệ, chuyển đổi số.

- Phát hiện, giới thiệu các cá nhân có năng lực, sáng kiến đề xã xem xét biểu dương, khen thưởng hoặc đề xuất cấp trên ghi nhận.

Trên đây là Kế hoạch phát triển, trọng dụng nhân tài, nhân lực chất lượng cao phục vụ phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số quốc gia trên địa bàn xã Minh Đức giai đoạn 2026 - 2030. Trong quá trình tổ chức thực hiện, nếu phát sinh khó khăn, vướng mắc, các cơ quan, đơn vị kịp thời báo cáo Ủy ban nhân dân xã (qua phòng Văn hóa - Xã hội) để xem xét, chỉ đạo giải quyết theo quy định./.

Nơi nhận:

- Sở KH và CN (b/c);
- CT, các PCT.UBND xã;
- Các phòng ban chuyên môn và đơn vị sự nghiệp xã;
- UBMTTQVN xã và các đoàn thể;
- Các ấp, sóc trên địa bàn xã;
- LĐVP; CV:VX;
- Lưu: VT.

CHỦ TỊCH

Huỳnh Văn Minh