

Số: /KH-UBND

Minh Hưng, ngày tháng năm 2026

KẾ HOẠCH

Phát triển, trọng dụng nhân tài, nhân lực chất lượng cao, nhất là cán bộ chuyên gia đầu ngành phục vụ phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số quốc gia trên địa bàn phường đoạn 2026-2030

Căn cứ Kế hoạch số 20/KH-UBND ngày 19/01/2026 của UBND tỉnh về phát triển, trọng dụng nhân tài, nhân lực chất lượng cao, nhất là cán bộ chuyên gia đầu ngành phục vụ phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số quốc gia trên địa bàn tỉnh Đồng Nai giai đoạn 2026 - 2030.

Ủy ban nhân phường Minh Hưng ban hành Kế hoạch thực hiện trên địa bàn phường, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Tiếp tục triển khai cơ chế, chính sách về phát triển, thu hút và trọng dụng nhân tài, nhân lực chất lượng cao theo văn bản chỉ đạo của tỉnh để đảm bảo thực hiện nhiệm vụ về phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số của địa phương. Góp phần phát triển nguồn nhân lực của địa phương đáp ứng yêu cầu đề ra trong Nghị quyết số 57- NQ/TW của Bộ Chính trị và Nghị quyết số 71/NQ-CP của Chính phủ.

2. Yêu cầu

- Đảm bảo sự lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức triển khai quyết liệt các mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp đã đề ra trong Nghị quyết số 71/NQ-CP của Chính phủ và Kế hoạch hành động số 469-KH/TU của Tỉnh ủy.

- Tổ chức tuyên truyền, quán triệt và thực hiện đầy đủ các chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước về phát triển, trọng dụng nhân tài, nhân lực chất lượng cao, nhất là cán bộ chuyên gia đầu ngành phục vụ phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số.

- Thường xuyên cử cán bộ, lãnh đạo, công chức, viên chức tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng để được trang bị kịp thời những kiến thức trong lĩnh vực khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số phục vụ công tác chuyên môn tại các cơ quan, đơn vị trên địa bàn.

II. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu tổng quát: Triển khai hiệu quả các chính sách, giải pháp nhằm phát triển, thu hút và trọng dụng nhân lực chất lượng cao, nhất là đội ngũ chuyên gia đầu ngành trong các lĩnh vực khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo

và chuyển đổi số, góp phần thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội của địa phương và của tỉnh giai đoạn 2026-2030.

2. Mục tiêu cụ thể đến năm 2030

- Duy trì tỷ lệ nhân tài được thu hút, trọng dụng làm việc tại cơ quan, đơn vị của nhà nước đạt 100% (trong 05 năm đầu).

- Tỷ lệ nhân lực được đào tạo, bồi dưỡng trong lĩnh vực khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số đạt 30% vào năm 2026, tiến tới đạt 60% vào năm 2050.

- Phân đầu bố trí tỷ lệ cán bộ có chuyên môn, kinh nghiệm về khoa học và công nghệ/khoa học kỹ thuật (bao gồm công nghệ thông tin và chuyển đổi số) trong đội ngũ lãnh đạo trong các cơ quan, đơn vị của phường, hướng tới đạt tối thiểu 25%.

3. Tầm nhìn đến năm 2050: Phân đầu phát triển nguồn nhân lực, tạo ra các công trình, sản phẩm, sáng chế đóng góp vào sự phát triển chung của tỉnh.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP TRỌNG TÂM GIAI ĐOẠN 2026 -2030

1. Giai đoạn 2026 - 2027

- Phối hợp rà soát, triển khai các quy định về tuyển dụng, quản lý công chức, viên chức gắn với chính sách đãi ngộ nhân tài, chuyên gia trong các lĩnh vực chuyển đổi số.

- Tuyên truyền triển khai chính sách ưu đãi cho học sinh, sinh viên thuộc các ngành STEM (bán dẫn, AI, công nghệ số), chương trình đào tạo kỹ sư, thạc sĩ, tiến sĩ tài năng trong các ngành khoa học cơ bản và kỹ thuật then chốt; Tuyên truyền chính sách tuyển dụng đặc cách không qua thi tuyển đối với nhà khoa học trẻ dưới 47 tuổi (học hàm Phó Giáo sư, Giáo sư hoặc có trình độ Tiến sĩ) hoặc chuyên gia đầu ngành có thành tích xuất sắc. Các cơ chế thương mại hóa trong góp vốn, điều hành doanh nghiệp khoa học, công nghệ.

2. Giai đoạn 2028 - 2030

- Tiếp tục thực hiện các chính sách thu hút trọng dụng nhân tài, triển khai đồng bộ các giải pháp để đạt được chỉ tiêu bố trí tỷ lệ tối thiểu 25% cán bộ có chuyên môn về Khoa học kỹ thuật/Chuyển đổi số trong đội ngũ lãnh đạo (cấp phòng trở lên) của các cơ quan, đơn vị nhà nước theo mục tiêu đã đề ra.

- Đảm bảo điều kiện về trang bị thiết bị, máy móc, công nghệ hiện đại phục vụ công việc chuyên môn trong các lĩnh vực khoa học công nghệ, giáo dục và đào tạo, y tế, văn hóa, khoa học xã hội. Tổng hợp, đề xuất UBND tỉnh tôn vinh, khen thưởng các nhân tài của địa phương, kịp thời khuyến khích những sáng kiến có đóng góp cho sự phát triển chung của tỉnh (nếu có).

IV. PHÂN CÔNG NHIỆM VỤ

1. Phòng Văn hóa – Xã hội

- Chủ trì, phối hợp các đơn vị liên quan triển khai thực hiện Kế hoạch này.

- Phối hợp Sở Khoa học và Công nghệ, các cơ quan, đơn vị của địa phương kịp thời cử cán bộ, lãnh đạo, công chức, viên chức tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng về khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo.

- Kịp thời tham mưu triển khai các chế độ, chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài (người có tài năng) làm việc trong cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn phường (khi có hướng dẫn của tỉnh).

2. Phòng Kinh tế, Hạ tầng và Đô thị: Trên cơ sở văn bản hướng dẫn của tỉnh, các quy định pháp luật có liên quan tham mưu UBND phường bố trí nguồn kinh phí từ ngân sách nhà nước cho hoạt động thu hút, trọng dụng nhân tài và khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo theo quy định của pháp luật.

3. Trung tâm Dịch vụ Tổng hợp phường: Tiếp tục xây dựng tin, bài tổ chức tuyên truyền thường xuyên, sâu rộng về nội dung Nghị quyết số 57-NQ/TW và Nghị quyết số 71/NQ-CP, nhằm nâng cao nhận thức, đột phá về đổi mới tư duy trong toàn xã hội về phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số trên địa bàn phường.

4. Các trường học trực thuộc: Tiếp tục nâng cao chất lượng giảng dạy ưu tiên các lớp dạy ngoại khóa về ngành STEM, thường xuyên tổ chức và tham gia các hội thi về sáng tạo khoa học kỹ thuật nhằm nâng cao tư duy phát triển khoa học công nghệ của các em học sinh trong hệ thống trường học.

Trên đây là Kế hoạch phát triển, trọng dụng nhân tài, nhân lực chất lượng cao, nhất là cán bộ chuyên gia đầu ngành phục vụ phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số quốc gia trên địa bàn phường đoạn 2026 - 2030. Đề nghị các cơ quan, đơn vị quan tâm phối hợp thực hiện./.

Nơi nhận:

- Sở KHCN (b/c);
- CT, Các PCT. UBND phường;
- Các cơ quan, đơn vị liên quan;
- Phòng VHXXH;
- LĐVP, các CV;
- Lưu: VT, CV: Tiên.

**KT.CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**

Nguyễn Văn Diễn