

KẾ HOẠCH

Phát triển, trọng dụng nhân tài, nhân lực chất lượng cao, nhất là cán bộ chuyên gia đầu ngành phục vụ phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số quốc gia trên địa bàn phường Tam Phước giai đoạn 2026 - 2030

Căn cứ Nghị quyết số 57-NQ/TW ngày 22/12/2024 của Bộ Chính trị về đột phá phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số quốc gia;

Căn cứ Nghị quyết số 71/NQ-CP ngày 01/4/2025 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung, cập nhật Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Nghị quyết số 57-NQ/TW ngày 22/12/2024 của Bộ Chính trị về đột phá phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số quốc gia;

Căn cứ Quyết định số 899/QĐ-TTg ngày 31/7/2023 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chiến lược quốc gia về thu hút, trọng dụng nhân tài đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050;

Căn cứ Nghị quyết số 45-NQ/TW ngày 24/11/2023 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng về tiếp tục xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức;

Căn cứ Luật Khoa học, Công nghệ và Đổi mới sáng tạo số 93/2025/QH15 ngày 27/6/2025;

Căn cứ Nghị định số 249/2025/NĐ-CP ngày 19/9/2025 của Chính phủ quy định cơ chế, chính sách thu hút chuyên gia khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số (Nghị định số 249/2025/NĐ-CP);

Căn cứ Kết luận số 205-KL/TW ngày 07/11/2025 của Bộ Chính trị về một số giải pháp đột phá trong tuyển dụng, bố trí, sử dụng, đãi ngộ cán bộ;

Căn cứ Kế hoạch hành động số 469-KH/TU ngày 16/5/2025 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy thực hiện Nghị quyết số 57-NQ/TW ngày 22/12/2024 của Bộ Chính trị về “đột phá phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số quốc gia” trên địa bàn tỉnh;

Căn cứ Kế hoạch số 92/KH-UBND ngày 15/9/2025 của UBND tỉnh Đồng Nai về sửa đổi, bổ sung, cập nhật Kế hoạch của Ủy ban nhân dân tỉnh triển khai thực hiện Nghị quyết số 71/NQ-CP ngày 01/4/2025 của Chính phủ và Kế hoạch hành động số 469-KH/TU ngày 16/5/2025 của Tỉnh ủy về thực hiện Nghị quyết số 57-NQ/TW ngày 22/12/2024 của Bộ Chính trị về “đột phá phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số quốc gia” trên địa bàn tỉnh Đồng Nai;

Căn cứ Kế hoạch số 90/KH-UBND ngày 17/4/2025 của UBND tỉnh Đồng Nai thực hiện Chiến lược quốc gia về thu hút, trọng dụng nhân tài;

Thực hiện Kế hoạch số 20/KH-UBND ngày 19/01/2026 của UBND tỉnh Đồng Nai về phát triển, trọng dụng nhân tài, nhân lực chất lượng cao phục vụ chuyển đổi số và phát triển kinh tế - xã hội trên địa bàn tỉnh Đồng Nai giai đoạn 2026-2030;

Xét nội dung Tờ trình số 68/TTr-VHXXH ngày 23/01/2026 của Phòng Văn hoá – Xã hội.

Ủy ban nhân dân phường Tam Phước xây dựng Kế hoạch cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Xây dựng và triển khai đồng bộ các cơ chế, chính sách nhằm phát triển, thu hút và trọng dụng nhân tài, nhân lực chất lượng cao, đặc biệt là đội ngũ chuyên gia, nhà khoa học đầu ngành trong các lĩnh vực khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số. Qua đó, hình thành động lực tăng trưởng mới dựa trên kinh tế tri thức và công nghệ, góp phần đưa Tam Phước phát triển và bền vững, đáp ứng yêu cầu của Nghị quyết số 57- NQ/TW của Bộ Chính trị và Nghị quyết số 71/NQ-CP của Chính phủ.

Cụ thể hóa các chủ trương của Đảng và tỉnh về trọng dụng nhân tài tại địa phương. Phát hiện, bồi dưỡng và tạo nguồn cán bộ có trình độ chuyên môn cao, đặc biệt là trong lĩnh vực chuyển đổi số và kỹ năng số.

2. Yêu cầu

Đảm bảo sự lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức triển khai quyết liệt các mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp đã đề ra trong Nghị quyết số 71/NQ-CP của Chính phủ và Kế hoạch hành động số 469-KH/TU của Tỉnh ủy.

Gắn kết chặt chẽ việc phát triển, trọng dụng nhân tài với các ngành, lĩnh vực ưu tiên tập trung vào khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số của tỉnh, nhằm giải quyết các bài toán lớn và tạo động lực phát triển cho Tam Phước.

Thực hiện đồng bộ các giải pháp đào tạo, bồi dưỡng, thu hút và trọng dụng nhân tài hiệu quả, công khai, minh bạch.

Triển khai quyết liệt, công khai, minh bạch; phân công trách nhiệm rõ ràng cho các bộ phận chuyên môn của UBND phường Tam Phước.

II. CÁC MỤC TIÊU CỤ THỂ

Về nhân lực lãnh đạo: Phấn đấu trong đội ngũ lãnh đạo UBND và các tổ chức đoàn thể cấp phường có ít nhất 25% cán bộ có chuyên môn, kinh nghiệm về khoa học kỹ thuật hoặc chuyển đổi số.

Về đào tạo: Đạt tỷ lệ 30% cán bộ, công chức cấp phường được đào tạo, bồi dưỡng về kỹ năng số và đổi mới sáng tạo vào cuối năm 2026.

Về trọng dụng: Duy trì tỷ lệ 100% nhân tài (đối tượng được cấp trên tuyển dụng đặc cách về địa phương) được bố trí công tác phù hợp với sở trường và đãi ngộ đúng quy định.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP TRỌNG TÂM

1. Tuyên truyền, đổi mới tư duy

Tổ chức quán triệt sâu sắc nội dung Kết luận 205-KL/TW về việc coi nguồn nhân lực chất lượng cao là động lực số một.

Xây dựng môi trường làm việc dân chủ, hỗ trợ và thân thiện để nhân tài tận tâm cống hiến.

2. Rà soát và tạo nguồn nhân tài tại địa phương

Phối hợp với các trường học và tổ chức xã hội để phát hiện, tiến cử học sinh, sinh viên xuất sắc hoặc người có trình độ Tiến sĩ, Thạc sĩ đang sinh sống tại địa bàn.

Thiết lập danh mục nhân lực chất lượng cao của phường để đề xuất lên UBND tỉnh.

3. Ứng dụng công nghệ và đào tạo số

Triển khai nền tảng đào tạo trực tuyến mở (MOOCs) để phổ cập kiến thức về AI và kỹ năng số cho cán bộ và nhân dân địa phương.

Khuyến khích cán bộ công chức ứng dụng trí tuệ nhân tạo (AI) trong giải quyết thủ tục hành chính tại cơ sở.

4. Thực hiện chính sách đãi ngộ và vinh danh

Thực hiện đầy đủ các chế độ phụ cấp tăng thêm (từ 150% đến 300%) cho cán bộ thuộc diện thu hút theo quy định của tỉnh.

Tổ chức vinh danh, khen thưởng các cá nhân có sáng kiến đổi mới sáng tạo đem lại giá trị thực tế cho đời sống nhân dân tại địa phương.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Văn hóa – Xã hội

Chủ trì theo dõi, đôn đốc việc triển khai kế hoạch; tổng hợp, tham mưu báo cáo định kỳ trước ngày 15/12 hằng năm gửi Sở Khoa học và Công nghệ.

Chủ trì xây dựng, cập nhật và bổ sung cơ sở dữ liệu về chuyên gia khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số của tỉnh.

Phối hợp Sở Khoa học và Công nghệ để thiết lập, phát triển và sử dụng hiệu quả mạng lưới chuyên gia, nhà khoa học.

Phối hợp Sở Khoa học và Công nghệ hoàn thiện hồ sơ khen thưởng trong lĩnh vực khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số trình Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh (qua Sở Nội vụ) theo quy định.

2. Phòng Kinh tế, Hạ tầng và Đô thị

Tham mưu kinh phí từ ngân sách địa phương và các nguồn hợp pháp khác để thực hiện các chương trình bồi dưỡng nhân lực.

Phối hợp cùng Phòng Văn hóa – Xã hội hướng dẫn sử dụng nguồn kinh phí Khoa học công nghệ theo quy định.

3. Các trường học trên địa bàn phường

Căn cứ hướng dẫn của Sở Giáo dục và Đào tạo nâng cao chất lượng giảng dạy và chú trọng đào tạo, bồi dưỡng nhân tài, nhất là trong các ngành STEM.

Chủ trì, phối hợp các cơ quan, tổ chức tham mưu xác định, rà soát, đề xuất các lĩnh vực trọng điểm, ưu tiên thu hút nhân tài và cụ thể hóa các chỉ tiêu về đào tạo, bồi dưỡng nhân tài trong lĩnh vực khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số.

4. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và các Đoàn thể: Phối hợp tuyên truyền, phát hiện và giới thiệu người tài tại các khu phố trên địa bàn phường.

Trên đây là Kế hoạch phát triển, trọng dụng nhân tài, nhân lực chất lượng cao, nhất là cán bộ, chuyên gia đầu ngành phục vụ phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số quốc gia trên địa bàn phường Tam Phước giai đoạn 2026–2030./.

Nơi nhận:

- UBND tỉnh Đồng Nai (báo cáo);
- Sở Khoa học và Công nghệ (báo cáo);
- TT. Đảng ủy phường;
- TT. HĐND phường;
- Chủ tịch, các Phó Chủ tịch UBND phường;
- UBMTTQVN và các Hội, Đoàn thể phường;
- Chánh, Phó Chánh VP HĐND và UBND;
- Phòng Văn hoá – Xã hội;
- Phòng Kinh tế, Hạ tầng và Đô thị;
- Các trường học công lập trên địa bàn phường;
- Lưu: VT, VP_(ĐA.Tú).

CHỦ TỊCH

Vũ Quốc Thái